

Приложение №2 к приказу
«О создании и Комиссии по
противодействию коррупции»
от 20.04.2022 № 50 «а»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации ГКУ РС (Я)
«Национальная библиотека РС (Я)»
А.Ф.Павлова

«20» апреля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУ РС (Я)
«Национальная библиотека РС (Я)»
С.В. Максимова

«20» апреля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по противодействию коррупции
в ГКУ РС (Я) «Национальная библиотека Республики Саха (Якутия)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по противодействию коррупции (далее – Положение) Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Национальная Библиотека Республики Саха (Якутия)» (далее сокр. - ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 668-3 N 227-IV «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)», действующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, составляющими антикоррупционное законодательство Российской Федерации, Уставом ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» (далее – Комиссия) в целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовки по ним предложений для руководства ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», носящих рекомендательный характер, а также для подготовки предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» и урегулированию конфликта интересов в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».

1.3. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в структурные подразделения ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков;
- созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» по проблемам коррупции;
- координации мероприятия в рамках планов по противодействию коррупции;
- рассмотрению обращения, связанные с коррупцией.

2 1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. К коррупции относится также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» субъектами антикоррупционной политики являются:

- работники (сотрудники) ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг населению со стороны ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгоды, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Республики Саха (Якутия), органа местного самоуправления муниципального образования, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 668-З N 227-IV «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)», действующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), нормативными актами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), составляющими антикоррупционное законодательство Российской Федерации, Уставом ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», решениями общественного совета ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», а также настоящим Положением.

2. Направления деятельности Комиссии

2.1. Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

- изучение причин и условий, способствующих появлению коррупции в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и

организационных механизмов функционирования ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» (ее структурных подразделений) в целях устранения почвы для коррупции;

- прием и проверка поступающих в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» заявлений и обращений, иных сведений об участии должностных лиц и работников в коррупционной деятельности;
- организация проведения мероприятий (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, «круглые столы», собеседования и др.), способствующих предупреждению коррупции;
- сбор, анализ и подготовка информации для руководства ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции;
- рассмотрение иных вопросов, направленных на профилактику коррупции в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».

3. Полномочия Комиссии

- 3.1. Комиссия координирует деятельность структурных подразделений ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» по реализации мер противодействия коррупции.
- 3.2. Комиссия вносит на рассмотрение руководства ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» предложения по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции.
- 3.3. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.
- 3.4. Содействует по необходимости в работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции.
- 3.5. Рассматривает предложения о совершенствовании методической и организационной работы противодействия коррупции в структуре ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».
- 3.6. Осуществляет предварительное рассмотрение заявлений, сообщений и иных документов о признаках коррупционных правонарушений, поступивших в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».
- 3.7. Запрашивает информацию, разъяснения по рассматриваемым вопросам от работников ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» и в случае необходимости приглашает их на свои заседания.
- 3.8. Решает вопросы организации деятельности Комиссии.
- 3.9. Создает рабочие группы по вопросам, рассматриваемым Комиссией.
- 3.10. Взаимодействует с органами по противодействию коррупции, созданными в Республике Саха (Якутия) и в г. Якутске.
- 3.11. В компетенцию Комиссии не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной деятельности правоохранительных органов.
- 3.12. Решения Комиссии:
 - принимаются на заседании открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носят рекомендательный характер;
 - оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии;
 - при необходимости реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

4. Порядок формирования и деятельности Комиссии

4.1. Решение о создании Комиссии, ее количественном и персональном составе утверждается директором ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)». Ход рассмотрения и принятое решение фиксируется в протоколе заседания директората в совещании с заведующими центрами и руководителями структурных подразделений ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», а состав Комиссии утверждается приказом директора ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».

4.2. В состав Комиссии входят:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя комиссии;
- представитель(-и) центров и структурных подразделений ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- представитель(-и) обособленных структурных подразделений;
- представитель(-и) юридического направления;
- представитель(-и) отдела учетно - хранительской документации ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- представитель(-и) профсоюзного комитета работников.

4.3. Присутствие на заседаниях Комиссии ее членов обязательно. Они не вправе делегировать свои полномочия другим лицам. В случае отсутствия возможности членов Комиссии присутствовать на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.

4.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

4.5. Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об информации, информатизации и защите информации.

4.6. Из состава Комиссии председателем Комиссии назначается секретарь.

4.7. Заместитель председателя Комиссии в случае отсутствия председателя Комиссии по его поручению проводит заседание Комиссии. Заместитель председателя Комиссии осуществляет свою деятельность на общественных началах.

4.8. Секретарь Комиссии:

- принимает и регистрирует заявления, сообщения, предложения и иные документы от работников ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- готовит материалы для рассмотрения вопросов Комиссией;
- направляет членам Комиссии материалы к очередному заседанию Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- ведет документацию Комиссии;
- по поручению председателя Комиссии осуществляет деловую переписку с подразделениями ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» и государственными органами, общественными организациями и иными структурами;

- готовит проект годового отчета о работе Комиссии;
- осуществляет иную работу по поручению председателя Комиссии.

Секретарь Комиссии осуществляет свою деятельность на общественных началах.

4.9. По решению директора ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» или председателя Комиссии могут быть образованы рабочие группы. В состав рабочих групп в зависимости от вопросов, для решения которых они образуются, могут включаться представители структурных подразделений и общественных организаций ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)». Цели деятельности рабочих групп определяются решениями председателя Комиссии об их создании.

5. Председатель Комиссии

5.1. Председатель Комиссии:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии, в том числе с участием руководителей и представителей структурных подразделений ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» и других лиц, не являющихся ее членами; в случае необходимости привлекает к работе специалистов;
- на основе предложений членов Комиссии и руководителей центров и структурных подразделений ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» формирует план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
- в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.
- информирует руководителей центров и структурных подразделений ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» о результатах реализации мер противодействия коррупции;
- представляет Комиссию в отношениях с населением и организациями по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения своему заместителю, секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль их выполнения;
- подписывает протокол заседания Комиссии.

5.2. Председатель Комиссии и члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественных началах.

6. Порядок работы Комиссии

6.1. Комиссия самостоятельно определяет порядок своей работы в соответствии с планом деятельности.

6.2. Основной формой работы Комиссии являются заседания Комиссии, которые проводятся регулярно, не реже одного раза в квартал. По решению председателя Комиссии либо заместителя председателя Комиссии могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

6.3. Проект повестки заседания Комиссии формируется на основании предложений членов Комиссии. Повестка заседания Комиссии утверждается на заседании Комиссии.

6.4. Материалы к заседанию Комиссии направляются членам Комиссии секретарем Комиссии не позднее, чем за два дня до дня заседания Комиссии.

6.5. Присутствие на заседаниях Комиссии членов Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии, либо заместителя

ТРЕБОВАНИЯ

к поведению работников

Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия)

«Национальная Библиотека Республики Саха (Якутия)»

(далее сокр. - ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»)

при исполнении трудовых обязанностей и предотвращению и
урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящие Требования разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 668-З N 227-IV «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)», Правилами внутреннего распорядка ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», другими локальными нормативными актами ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» и регламентируют основные принципы антикоррупционного поведения работников ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».

1.2. Настоящие Требования обязательны для всех работников ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», имеют цель способствовать предотвращению коррупционных проявлений в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», пропаганде этических ценностей, активному воспитанию работников (сотрудников), добросовестному отношению к труду и высокому качеству работы.

2 Требования к служебному поведению

2.1. Каждый работник ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» обязан:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности честно и добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание профессиональной деятельности каждого работника ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;

2.1.3. Осуществлять профессиональную деятельность строго в пределах своих полномочий и соблюдением законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), условий трудового договора, должностной инструкции и локальных актов ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;

2.1.4. Не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;

2.1.5. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.1.6. Соблюдать ограничения, установленные федеральными законами для работников культуры;

2.1.7. Соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

- 2.1.8. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и своевременно в письменной форме уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
- 2.1.9. Не совершать поступки, порочащие честь и достоинство работника ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- 2.1.10. Проявлять корректность в обращении с гражданами;
- 2.1.11. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.1.12. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- 2.1.13. Не разглашать охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 2.1.14. Принимать меры к немедленному устранению причин и условий, нарушающих нормальную работу ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», немедленно сообщать о фактах подобного рода нарушений администрации ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».
- 2.2. Помимо указанных выше обязанностей заведующие центрами и руководители структурных подразделений ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» обязаны:
- 2.2.1. Обеспечивать высокую эффективность рабочего процесса, развивать у работников самостоятельность, инициативу, нравственность, творческие способности.
- 2.2.2. Осуществлять воспитание работников, как в процессе работы, так и при проведении культурно-массовых и иных мероприятий в ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».
- 2.2.3. Уважать личное достоинство работников, заботиться об их культурном и физическом развитии;
- 2.2.4. Не нарушать авторские права, противостоять плагиату и нарушению правил цитирования, сохранять конфиденциальность коллегиальных рабочих процессов до согласованного публичного представления результатов;
- 2.2.5. Показывать пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являться образцом порядочности, соблюдать требования трудовой дисциплины, задавать высокий уровень культуры и нравственности работникам ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- 2.2.6. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)»;
- 2.2.7. Принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

3. Ответственность за несоблюдение Требований

- 3.1. К работникам ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», не соблюдающим настоящие Требования, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)» и локальными актами ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)».
- 3.2. Ответственность за несоблюдение настоящих Требований, повлекшее за собой существенное нарушение интересов и авторитета ГКУ РС (Я) «НБ РС (Я)», граждан или организации, наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации при исполнении трудовых обязанностей и предотвращению и урегулированию конфликта интересов.